

## “ Vi tager telefonen og hjælper medlemmerne i en fagforening

Jeg mister lidt af mit gode julehumør, når jeg hører radioreklamer fra de gule - altså Kri-fa og det Faglige hus - hvor de siger:

"Tager din fagforening ikke telefonen når du ringer, og kontakt os for hjælp til et godt arbejdsmiljø og mindre stress".

Vi sørger faktisk for at telefonen altid bliver taget i vores OK-fagforeninger. Skulle det så alligevel ske, at vores receptionist må oplyse at vi kommer til at ringe tilbage, er det fordi at vi er ude og hjælpe vores medlemmer ude på arbejdspladsen, eller til møde med vores medlemmer på kommunen eller med arbejdsgiveren.

Vi har nemlig indgået aftale om løn og arbejdsvilkår med arbejdsgiveren også kaldet en overenskomst.

Den arbejder vi jo for bliver overholdt hver dag, og vi kender jo arbejdspladsen.

Det kunne også godt være vi har møde med vores dygtige tillidsvalgte, som løbende bliver uddannet til at hjælpe vore



Bo Viktor Jensen, formand for LO og FOA i Roskilde.

(Foto: Per Rudkjøbing)

medlemmer med svar på deres spørgsmål.

Man behøver ikke ringe til en OK fagforening, for man kan bare kontakte en af de mange tusinde tillidsvalgte som OK fagforeninger løbende uddanner.

De går sammen med vores medlemmer ude på arbejdspladsen og er lige til at tage fat i hvis man har noget man vil have svar på.

Vores tillidsrepræsentanter

og arbejdsmiljørepræsentanter bliver løbende uddannet til at løse medlemmernes problemer ude lokalt på arbejdspladsen, de svare på spørgsmål vedrørende løn, arbejdstid, lokalafgifter, tillæg på helligdage, arbejdsmiljø, sygdom, bisidder ved sygesamtaler/tjenstlige samtaler mellem leder og medarbejder. De er garantien for at alt går rigtig til, i forhold til de aftaler der er indgået i overenskomsten og ude lokalt på arbejdspladsen.

Den overenskomst som fagforeninger med OK mærket har brugt penge, tid og mange ressourcer for at forhandle ordentlige løn og arbejdsvilkår hjem til deres medlemmer.

Under overenskomstforhandlinger hørte vi ikke meget til nogen af de gule, hverken i pressen eller i radiospot. Det er der god grund til, de deltager nemlig slet ikke i det arbejde, men vejleder i de gode aftaler som rigtige fagforeninger har indgået.

Lad mig slutte med at ønske alle tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter ude på alle arbejdspladser en rigtig skøn jul og godt nytår sammen med jeres familie.

Et godt arbejdsmarked kræver at I er til stede hver dag, det faktum at I yder en kæmpe indsats, er til stor hjælp for dem der er medlem af en OK fagforening.

Bo Viktor Jensen  
formand for  
LO Roskilde Egnen  
og FOA Roskilde.



## “ Krifa: Op med humøret

"Jeg mister altså lidt af mit julehumør, når jeg hører radioreklamer fra de gule – altså Krifa og Det Faglige Hus – hvor de siger: "Tager din fagforening ikke telefonen, når du ringer, og kontakt os for hjælp til et godt arbejdsmiljø og mindre stress."

Sådan skriver Bo Viktor Jensen, formand for LO Egnen og FOA Roskilde, i et debatindlæg, der blev bragt i Roskilde Avis for nyligt.

Lad mig lige begynde med at slå fast, at det ikke er Krifa, der spørger radiolyttere, om de er trætte af, at deres fagforening ikke tager telefonen, når de ringer.

Derimod er det rigtigt, at vi i Krifas radiospots siger, at danskerne kan kontakte os for hjælp til et godt arbejdsmiljø og mindre stress.

Det er da trist, hvis det øde-

lægger Bo Viktor Jensens gode humør, som han skriver, men må indrømme, at jeg har svært ved at forstå det. Måske skulle han selv prøve at ringe til en af vores jobtrivselkonsulenter? Hvis det kan ødelægge hans humør, at vi tilbyder hjælp til stressramte og andre, der er ramt på arbejdslysten – så trænger han måske til en at tale med?

Ellers inviterer jeg også hjertens gerne på en kop kaffe, hvor jeg fortæller om, hvordan vi arbejder med trivsel. For jeg går ud fra, at Bo Viktor Jensen og jeg arbejder for det samme – nemlig at øge danskernes trivsel på arbejdspladserne.

Skribenten nævner også mange af FH-fagforeningernes tiltag, som gør, at de nogle gange ikke har tid til at tage telefonen. Og der er da ingen tvivl om, at det er gode tiltag.

Men sikkert er det også, at de tiltag kun er for en udvalgt skare, og at der er mange hundrede tusinde danskere, som ikke er omfattet af de tiltag. Samtidig er der problemer, som overenskomster ikke kan løse alene – fx dårlig ledelse og mangel på balance mellem arbejde og familieliv.

Derfor synes jeg, at Bo Viktor Jensen skal glæde sig over, at vi er flere, der hjælper danskerne med at højne arbejdslysten i stedet for at bruge energi på at blive ærgerlig over nogle reklamer. Målet må altid være at øge trivslen hos danskerne ved at være relevant – ikke at forhindre sund konkurrence eller påpege alt det, de andre ikke gør.

Søren Fibiger Olesen  
formand  
Krifa.



Mette Gjerskov kritiserer Krifa for ikke at kunne hjælpe lønmodtagere i knibe på samme måde som den rigtige fagbevægelse, der sørger for overenskomster og aftaler. (Foto: Jørgen C. Jørgensen)

## “ Ikke nok bare at sige 'Op med humøret'

'Op med humøret' lød Krifa-formand, Søren Fibiger Olesen's, overfladiske svar til Bo Viltor Jensen, som er formand for både FOA og LO i Roskilde.

Sidstnævnte har et reelt ansvar for 10.000 lønmodtagere i Roskilde fra bl.a. HK, 3F, FOA og Metal, når de skal sikres ordentlige løn og arbejdsforhold. Det gælder også, når unge skal hjælpes med at finde sig til rette på arbejdsmarkedet med overenskomster, der sikrer ordentlige vilkår.

Men det er alt for let og hjælper ikke en eneste lønmodtager bare at sige 'Op med humøret'.

Tænk, hvis man bare sagde 'op med humøret', når Lizette Risgaard, FH, tidligere LO, forhandler benhårdt på vegne af 1,4 mio. danskere for at få resultater for sine medlemmer ved de nuværende over-

enskomstforhandlingerne.

'Op med humøret', hvis arbejdsgivere forsøger at presse aktorden.

Eller 'Op med humøret' når fagbevægelsen går til forhandlinger med krav om flere unge i uddannelse, presser os politikere for at stoppe løndumping til udenlandske lastbilchauffører eller arbejder for lige løn til mænd og kvinder.

'Op med humøret' til vores lokale fagbevægelse, der står ude på arbejdspladserne og hjælper deres medlemmer til bedre trivsel, mindre stress og bedre arbejdsforhold.

Overenskomsterne tager mange mennesker som en selvfølge, men de kommer ikke af sig selv.

Krifa forhandler jo ikke overenskomster. Så de er ikke med til at sikre vores 'danske model', hvor arbejdsgivere

og arbejdstagere forhandler sig frem til de bedste løsninger. Den sjette ferieuge, barsel, pension og efteruddannelse.

Næ, svaret fra Krifa er bare 'Op med humøret'. Det er også nemt, når vi har den rigtige OK/overenskomst-fagbevægelse til at forhandle og sikre medlemmernes rettigheder, mens Krifa bruger tiden på at lave nedsættende radiospots.

Krifa burde have et bedre svar, når rigtige levende mennesker kommer i klemme på arbejdspladsen. Når de får brug for deres overenskomstmæssige rettigheder med hjælp fra en stærk tillidsmand.

Men så kan Bo Viltor Jensen og OK-fagforeninger heldigvis levere varen.

Mette Gjerskov (S)  
folketsmedlem  
Gundsømagle.

# “ Svar på Krifa-indlæg fra Søren Fibiger Olesen

Hej Søren.

Du skriver i dit indlæg, at I arbejder med trivsel og du går ud fra, at jeg arbejder for det samme, nemlig at øge danskernes trivsel på arbejdspladsen.

Så er spørgsmålet jo så hvordan du Søren definerer trivsel?

Krifa opstod som et mod-svar til de rigtige fagforeninger og gik fra starten mod strejkeretten og fællesskabet – det som vi i OK-fagforeningerne kalder for skruibrækkere og den taktik har. I faktisk fastholdt i Krifa.

I har ikke på noget tidspunkt bidraget til forbedringer af hverken arbejdsmiljø, løn, arbejdsvilkår eller andre af de goder, som rigtige fagforeninger har forhandlet hjem til deres medlemmer. I har i nogle af jeres overenskomster presset arbejdstiden op på 45 timer om ugen og lavet aftaler om ultralave lønninger. Krifa står for det modsatte af, hvad vi andre står for, nemlig solidaritet. I hylder det enkelte individ og kæmper mod fællesskabet på arbejdspladsen.

Du forsøger at bilde lønmodtagerne ind, at de får det samme til lavere pris i din forretning. Og den dag de virkelig har brug for hjælp, er de nødt til at kontakte en rigtig fagforening. En rigtig fagforening, som laver overenskomster og

forhandler goder hjem til sine medlemmer. En rigtig fagforening, som er solidarisk og står sammen og ude på arbejdspladsen hylder fællesskabet – det gør Krifa ikke.

Den dag du indrømmer, at du faktisk forsøger at bilde folk noget ind, som de aldrig får, kære Søren, så bliver jeg glad og så er jeg sikker på, at humøret stiger voldsomt.

I øvrigt har jeg lagt mærke til, gennem mine mange år som fagforeningsmand, at de folk, som ikke vil betale til rigtige fagforeninger og hylder det frie fagforeningsvalg, ikke har noget imod, at de bliver tvunget til at tage del i alle de goder, som vi andre forhandler hjem til dem i overenskomsterne – det er åbenbart ikke et problem.

**Bo Viktor Jensen**  
afdelingsformand  
FOA Roskilde  
sektionsformand  
LO Roskilde Egnen

## Trivsel er ikke til forhandling

I sidste uge svarede jeg Bo Viktor Jensen, formand for FOA og LO i Roskilde, på et debatindlæg her i avisen. Jeg skrev "Op med humøret," fordi han meddelte, at vores reklame ødelagde hans julehumør. Jeg skrev også, at jeg har svært ved at forstå, at det kan ramme hans humør sådan, at vi gør opmærksom på, at man kan kontakte os for hjælp til at håndtere stress. Og at vi burde have samme mål, Bo Viktor Jensen og jeg - nemlig at øge arbejdslysten på de danske arbejdspladser.

Nu har folketingsmedlem Mette Gjerskov (S) blandet sig, hvilket måske var forventeligt, når nogen tillader sig at udfordre FH-familien. Det virker dog til, at hun lader som om, hun har misforstået min pointe. Hun fremstiller nemlig mit "Op med humøret" som en hilsen til alle de lønmodtagere, der lige nu er omfattet af overenskomstforhandlingerne - i stedet for min tydelige opfordring til, at Bo Viktor Jensen skulle bevare sit julehumør og lægge sin energi i andet end vores reklame, hvis den går ham på. Som Mette Gjerskov selv pointerer, er der jo rigeligt andet for ham at tage fat på i øjeblikket, og det var netop dét, der var min pointe.

Men nu hvor jeg formentlig har Mette Gjerskovs opmærksomhed, er jeg nysgerrig efter at vide, hvad det er, hun finder nedsættende ved vores reklame. Den viser en mand, der har det svært på arbejdet og tager de frustrationer med hjem. Et problem, som mange tusinde danskere kan genkende.

Man hører ham tale med en af Krifas medarbejdere, og vi oplyser, at man kan kontakte os netop for hjælp til at forbedre arbejdslysten eller stressniveauet. En rekonstruktion af den virkelighed, som vores jobtrivselskonsulenter møder hver eneste dag.

Måske skyldes det uvidenhed, at Mette Gjerskov skriver, at vi ikke har overenskomster. Derudover hjælper vi virksomheder med at øge arbejdslysten ved hjælp af workshops, konkrete værktøjer og afgørende viden.

For vi tager ikke let på trivsel, og det tror jeg også godt, Mette Gjerskov ved. Den anden dag samlede vi fx mere end 70 ledere og eksperter til Arbejdslyst Summit, hvor virksomheder på tværs af sektorer og brancher satte konkrete mål for, hvordan de vil øge trivslen frem til Folkemødet.

Vi mener ikke, at trivsel er til forhandling. For vi er alle forskellige, både fagligt og personligt. Og vi bliver nødt til at se mennesket før faget, hvis vi skal knække stresskurven. Hvis stress fx kunne løses ved forhandlingsbordet, så var det vel allerede sket.

Jeg ønsker Bo Viktor Jensen og hans kolleger god arbejdslyst med forhandlingerne. Og jeg håber, at Mette Gjerskov nu ser, at vi netop er der, 'når levende mennesker kommer i klemme' - både med svar på spørgsmål af juridisk karakter, men i særdeleshed også af menneskelig.

Søren Fibiger Olesen  
formand i Krifa.

Kommentarer

